

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 3 имени ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА БОРИСОВА В.А.»
141730 Московская область, г.Лобня, ул.Мирная,д.24А тел/факс 577-03-04

«Утверждаю»

Директор школы

С.В. Андриянова

«_____»2007г.

«Согласовано»

Начальник Управления образования

Б.Г. Иванов

«_____»2007г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МОУ СОШ №№ имени Героя Советского Союза Борисова В.А.
г. Лобня Московской области

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007г. № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений г. Лобня, утвержденным постановлением Главы г. Лобня от 20.08.2007г. № 1474 .

1.2 Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.3. Школе предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей.

1.4 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются данным локальным нормативным актом.

2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

2.1 Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам работников школы.

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.

Выплата доплат производится по приказу руководителя в пределах средств бюджета и включаются в тарификацию.

2.2 Доплаты компенсационного характера директору школы устанавливается начальником Управления образования г.Лобня с учетом мнения горкома профсоюза работников науки и образования.

2.3 Выплаты компенсационного характера выплачиваются ежемесячно.

2.4 Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников школы и размеры доплат:

- За классное руководство:
 - 1-4 классов – 15%
 - 5-11 классов – 20%
- За заведование учебными кабинетами – 10%;
- За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 150%;
- За заведование учебными мастерскими – 15%
- За заведование пришкольным участком – 15%;
- За заведование теплицей в период с апреля по октябрь – 20%,

- За проверку тетрадей:
 - 1-4 классов вне зависимости от объема учебной нагрузки – 15%,
 - 5-11 классов за фактическое количество часов:
 - по русскому языку – 20%,
 - по математике – 20%
 - физике, химии, черчению, иностранному языку -10%,
 - по географии, биологии, истории – 10%;
- за руководство методическими объединениями и кафедрами – 10%;
- педагогическим и другим работникам за организацию питания – 30%
- педагогическим работникам за наставничество – 10 %.
- заместителям директора за расширенный объем работ:
 - превышение нормативной наполняемости классов;
 - организация контроля по выполнению, принятых на педагогических советах, решений;
 - организация работы бесплатных клубов по интересам, кружков, секций, экскурсий в музей;
 - проведение родительского лектория - до 50%

2.5. Установить в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятыми в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в организации бюджетной сферы г.Лобня.

Доплаты выплачивать в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее 1 ставки, одной должности) в организации бюджетной сферы г. Лобня.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

2.6. Доплаты вработникам, работающим в организации бюджетной сферы г.Лобня и имеющим почетное звание по профилю выполняемой работы - 10 %

Доплата производится со дня присвоения почетного звания, при наличии у работника двух и более почетных званий, доплата производится по одному из них.

2.7. Доплаты к заработной плате работников, исчисленной на основании должностных окладов (тарифных ставок), установленных в соответствии с законодательством для работников бюджетной сферы, с учетом надбавок и доплат, для достижения заработной платы 6000 рублей в месяц.

Доплаты выплачиваются работникам, проработавшим на штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в данном учреждении не менее одного года.

3. Срок действия Положения.

3.1 Настоящее Положение вводится с 01.09.2007г.

3.2 Все изменения в Положение вносятся при изменении нормативно-правовой базы образования РФ и Московской области.